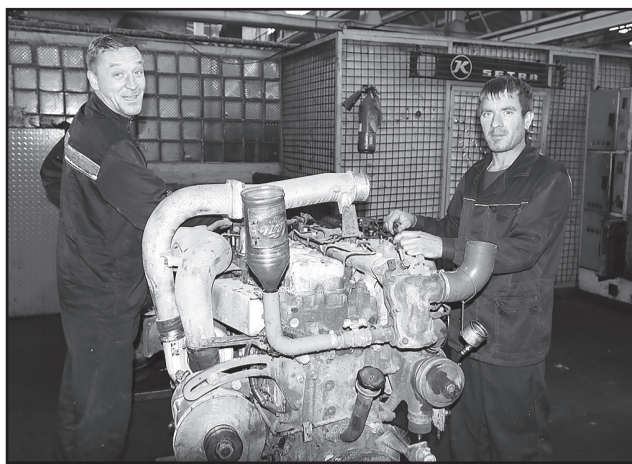


НАШ ГОЛОС



Ко Дню
автомобилиста

ПАТП ВСЕГДА ВЕЗЁТ!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.ru

ПЕДСОВЕТ

Игорь РЫЖЕНКОВ:

«ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЁД, ШКОЛА ДОЛЖНА МЕНЯТЬСЯ»

В 2020 году несладко пришлось всем, а железнодорожному образованию особенно. Пандемия Covid-19 и переход на дистанционное обучение, смена руководства в Управлении образования, попытка передать уборку школ и детских садов на аутсорсинг – чтобы все это выдержать, нужен изрядный запас прочности.

У школы №98 на 2020-й выпал юбилей, и именно это счастливое событие, а не глобальные, но все-таки временные, трудности директор Игорь РЫЖЕНКОВ предложил взять за основу в разговоре с «Нашим голосом». Мы не возражали. 60 лет школьной летописи, в которой тоже было немало взлетов и падений, убеждают, что история – процесс нелинейный. И она благосклонна к тем, кто находит силы идти вперед, не оглядываясь на мелкие недоразумения.



по химии не так много, на эксперименты времени не хватает. А теперь ученики 8-9-х классов всего города по часу в неделю могут заниматься в лаборатории.

С 2017 года школа №98 работает в статусе краевой инновационной площадки, а их в городе всего две, по теме «Формирующее оценивание». Для учителя это довольно трудозатратное дело, но каждый ребенок в результате получает оценку не только своих знаний, но и метапредметных и личностных навыков.

Удачно реализован проект «Профессиональные пробы» в ТИПТИС – там наши школьники примеряли на себя разные специальности. Мы стали заниматься ранней профпедевтикой – с 5-го класса вводить основы профориентации. Завели добрососедские отношения со спортивной «Смена» – ребята играют в футбол, баскетбол, волейбол. Да и эстетика по большому счету никуда не делась. Дополнительные занятия ведут преподаватели из Дворца творчества, Детской школы искусств, Театра оперетты. У детей на выбор есть и вокал, и хореография, и драматическое искусство. И изучение польской культуры – это вообще эксклюзивный проект 98-й уже много лет! Словом, стараемся, чтобы жизнь у нас была ключом.

– Вопрос на злобу дня – как школа №98 пережила дистанционное обучение во время пандемии?

– Как и все – сложно. Но сейчас важнее думать о том, что с этим делать в дальнейшем. В том числе, и по этой причине школа №98 вошла в проект Сбербанка «Персонализированная модель образования». Здесь и цифровые технологии, и дистанционное обучение. На интерактивных платформах дети могут сами простраивать образовательный маршрут, общаться, обмениваться мнениями. Летом группа из 13 учителей прошла несколько образовательных модулей. Для пилотной работы мы, заручившись поддержкой родителей, выбрали пять классов. Посмотрим, насколько эффективно новые технологии удастся внедрить в школьную программу.

– Дистант, в свою очередь, вынес на повестку дня проблему технической оснащенности образовательных учреждений.

– Не буду лукавить – 98-я, как и основная масса школ, в этом плане испытывает трудности. Последнее крупное обновление компьютерной техники было в 2008-2009 годах, когда мы стали победителями нацпроекта «Образование». Школы тогда хорошо улучшили материальную базу: миллион в то время «весил» больше, чем сейчас. И компьютер стоил 15 тысяч против сегодняшних 35-ти. А при финансовом обеспечении в 100-140 тысяч в год на все текущие расходы поменять технику практически невозможно. Поэтому если ставится задача цифровизации образования, необходимо целевое финансирование.

– Не могу не спросить об истории перевода обслуживающего персонала школ на аутсорсинг.

– Что сказать – перемены должны быть подготовленными. Такой шаг, да еще и при отсутствии клининговых компаний на рынке – утопия. Не учтен и тот факт, что по штатному расписанию уборщицы в школе проходят как работники по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. То есть помимо уборки помещений техперсонал в каникулярное и летнее время выходит что-то подкрасить-побелить-заменить. Если эти трудозатраты закладывать в текущий ремонт, никаких денег не хватит. Поэтому, конечно, мы были категорически против увольнения людей, которые содержат школу в чистоте. Кстати, академик Ямбург считает, что порядок в образовательном учреждении начинается с мест общего пользования.

Еще пример. Согласно Указу Президента России, с 1 сентября все ученики начальной школы получают бесплатное горячее питание. На 52 рубля 99 копеек изобрести что-то вкусное и полезное, согласитесь, трудновато. Но только благодаря тому, что в нашей столовой много лет работает слажанный и профессиональный коллектив поваров, детей получается кормить качественно.

– Главный ресурс в образовании – человеческий. Это аксиома.

– Именно поэтому каждый специалист здесь на вес золота. Юбилейный год – еще один повод сказать спасибо за учительский труд нашим ветеранам и поблагодарить за поддержку своих коллег, которые крепко держат школу в своих руках. У нас замечательный коллектив, где каждый педагог на своем месте. Завуч Елена Николаевна Брусиловская и Ирина Александровна Коротаяева, работая в тесной связке, обеспечивают учебный процесс. Воспитательную работу взяли на себя Маргарита Клестова и Рузана Ованесян. До сих пор в строю наши легендарные предметники – учитель ИЗО Валентина Дмитриевна Ковалева, химик Неонила Николаевна Поддубецкая, которая еще и непревзойденный специалист по социальным грантам. Прирастаем молодыми учителями: не так давно привлекли в начальную школу 7 выпускниц педколледжей из Красноярска, Лесосибирска, Минусинска.

За много лет работы в школе становишься философом. И понимаешь: чтобы быть счастливым, нужно искать поводы для радости, не закликаясь на проблемах. 2020-й выдался непростым, но в этом году мы набрали три первых класса и два десятых. Радостно? Конечно! Школа №98 взяла сразу три гранта в конкурсе «ГХК ТОП-20» – тоже обнадеживающе. И, наконец, по поручению президента с 1 сентября введена доплата за классное руководство – 5 тысяч плюс районный коэффициент. А это вообще замечательное событие! Школа наша живет и развивается. Она, как и прежде, добрая и теплая. А значит, всё лучшее у нас впереди!



Профсоюзный
ПОДХОД

Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО

Утро начинается с новостей. И если сознательно не дать себе утонуть в море негатива, можно и нужно увидеть другие город, край, страну, весь мир... Люди, как мы с вами, против войн и бессмысленных жертв, против нищеты и пандемий. Хочется открыть утром ленту новостей и узнать, что братья белорусы слезли с баррикад, ковидные госпитали закрыли за ненадобностью, в Нагорном Карабахе враждующие народы сложили оружие, самолеты полетели во все уголки планеты, а мы все зажили спокойно и радостно... Но, увы, общество неоднородно, всеобщего счастья не бывает, зло неистребимо...

Тем не менее, когда делаешь выборку по новостям в социально-общественной сфере, понимаешь, что государственный институт работает, законы обсуждаются, вносятся и принимаются поправки, профсоюзы на посту. Глаз с лёту выхватывает с десяток заголовков, на плюс разворачивающих картину мира: «В 2020 году больше 900 тысяч семей получили материнский капитал», «Кабинет министров РФ одобрил выделение средств на выплату пособий на детей в возрасте от 3 до 7 лет», «В Госдуме предложили оплачивать родителям вынужденные каникулы школьников».

Ни в коей мере не пытаемся залакировать действительность. Мы ищем точку опоры. Слишком шаткое время. Слишком велико искушение скатиться в негатив. А именно в такие неоднозначные времена важно сохранять здравый смысл, чтобы удерживать ситуацию под контролем, не дать лодке раскачаться.

Мы солидарны с резолюцией Федерации независимых профсоюзов России, звучащей конкретно и единственно верно: «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» Ее подписали порядка четырех миллионов россиян, 24138 первичных профсоюзных организаций. Прямой эфир «Профсоюзный подход» зампреда ФНПР Александра Шершукова дружно поддержали в группах «Солидарности» в ВКонтакте, «Одноклассниках», Facebook. Да, активные, энергичные люди выражают свои взгляды и формируемые убеждения в социальных сетях, и этот ресурс становится все более актуальным.

В нашем Железнодорожнике мы тоже наблюдаем эту тенденцию. «Наш голос» рад и горд, когда на его страницах появляются новые лица, в том числе и молодые специалисты, унаследовавшие от своих старших товарищей производственные традиции. Сегодня на развороте – лучшие представители городского Пассажирского автотранспортного предприятия. Вопреки всем трудностям водители, диспетчеры, ремонтники болеют душой за ставшее родным ПАТП.

Не отстает от них и коллектив детского сада «Малыш», который, без преувеличения, является сердцем Первомайского, и педагоги школы №98 с 60-летней историей.

Мы прислушиваемся к мнению председателя первичек, воспринимаем критику и пожелания наших социальных партнеров, чтобы сделать нашу жизнь лучше, ярче, динамичнее. Но во всех сегодняшних делах важен именно профсоюзный подход – как основной инструмент защиты прав работающего человека.

– Игорь Валерьевич, школа №98 – одна из старейших в Железнодорожнике. Но в условиях высокой конкуренции мало быть старше, нужно быть лучше. Как справляетесь с вызовами времени?

– Стараемся соответствовать. У 98-й крепкий исторический фундамент. За 60 лет из этих стен в большой мир вышло 3143 выпускника, 140 человек закончили школу с медалью. Тут сложились замечательные учительские традиции, которые как эстафета передаются от старшего поколения педагогов более молодому. Есть и моя семейная история: отец, Валерий Петрович Рыженков, десять лет, с 1976-го по 1986-й, работал здесь директором. Так что по отношению ко всему, что касается настоящего и будущего школы №98, у меня, так скажем, повышенные обязательства.

Сегодня каждая образовательная организация стремится занять свою нишу, в условиях подушевого финансирования идет борьба за учеников. Знаю по себе: сохранить в этой борьбе педколлектив и учащихся можно только одним способом – искать новые возможности для развития.

С 1993 года школа №98 позиционировала себя как эстетический центр. Ученики пели, танцевали, рисовали, ставили спектакли. Однако через десять лет родители стали терять интерес к эстетическому направлению, предпочитая отдавать детей туда, где в приоритете стояли точные и естественные науки. И 98-я стала сдавать позиции. Помню, как в июле 2002 года я принял директорский пост и с ужасом обнаружил, что у нас всего один первый класс. И учитель, который его набирал, уволился...

После шока пришло решение, что нужно что-то менять. Год шла жесткая

притирка с коллективом. Учителя авторитетные, опытные, многие еще с отцом работали, и я, директор 32-х лет... Но – справились. Первые пару лет пытались найти свой путь. Сотрудничали с градообразующими предприятиями, с детскими садами, пытались заниматься социальным проектированием. Взглялись развивать естественнонаучное направление – организовали медицинские классы для школьников. Наладили связи с нашей Клинической больницей, Красноярским фармацевтическим колледжем, с Барнаульским и частично с Красноярским мединститутами. ЕГЭ погубил наши начинания, но интерес к этой теме остался.

– Эстетический профиль сменили на естественнонаучный?

– Мы отказались от профиля вообще. Заслуженный учитель России Евгений Александрович Ямбург называет свой образовательный центр школой для всех и каждого. Его позиция нам близка. Работу нужно строить так, чтобы любой ребенок, неважно – отличник он или троечник, нашел в школе что-то свое.

Каждый год к нам ведет пешеходная тропа из других школ. Ну что ж – это жизнь! План по муниципальному заданию для престижных школ со статусом – не менее 50% ударников и отличников. У нас планка – 30%, мы даем 40%. Но если ребенок не блещет в плане академической успеваемости, это не значит, что он ни на что не годен. Наоборот, попадая в другую среду, школьник из изгоя и троечника часто превращается в способного ребенка. А мы разными способами стараемся помочь ученикам раскрыться. В первую очередь, конечно, через интерес к учебе. К примеру, в 2016 году, при поддержке Горно-химического комбината, мы стали участниками проекта «Сетевая химическая академия». Учебных часов

ДЕЛО ТЕХНИКИ

Сергей БАЛАНДИН: «Без поддержки города ПАТП не обойтись»



В канун Дня автомобилиста как никогда хочется мажорных тем и хороших новостей. Но в случае с муниципальными предприятиями, коих становится все меньше, но на которых по-прежнему держится Железнодорожск, «Наш голос» становится пристрасным. И пока новое руководство ПАТП входит в курс дела и выстраивает стратегию, мы с главным инженером Сергеем БАЛАНДИНЫМ говорим за матч.

— Сергей Николаевич, год 2020-й для всех выдался непростым. Как сегодня обстоит дела у муниципального перевозчика?
— Если коротко, в рамках муниципального задания мы по-прежнему обеспечиваем весь объем пассажирских перевозок в городе и за его пределами. ПАТП обслуживает 10 городских, 3 пригородных и один междугородный маршрут. Плюс – сезонно – 7 садоводческих. Ежегодно предприятие перевозит 6 миллионов пассажиров. То есть свои обязательства перед городом мы выполняем.

ПАТП ВСЕГДА ВЕЗЁТ

Пассажирское автотранспортное предприятие Железнодорожска на благо города работает уже три десятка лет. А если брать период пассажирских перевозок времен УАТ Горсовета, то выходит шестьдесят годов с хвостиком. В истории ПАТП бывало всякое, стабильность сменялась кризисами и наоборот. Но одно оставалось неизменным: по части доставки горожан из пункта А в пункт Б муниципальный перевозчик работал устойчиво. И даже по сегодняшним бюджетодефицитным и коронавирусным временам предприятие старается держать марку. Хотя порой кажется, что из последних сил...

Профессия наша – работать рулём! Мотать километры на шины!

Василий Буканов на автобусах – с малолетства. Вот как отец Сергей Буканов, передовик и ветеран ПАТП, стал брать в рейсы мальца своего Васю, так, считай, и пошел водительский опыт копиться. Папка с 1979 года еще в УАТе Горсовета начинал. А через 20 лет и сынок в городское автохозяйство поднялся. Династия, однако!

Рано утром спозаранку Я кручу-верчу баранку!

Работа на городских маршрутах – специфична. Не каждому по плечу. Встать ни свет ни заря, часика в четыре утра так, а в 5.25 уже за баранку и восемь часов рулить безвылазно! А если в вечернюю смену идешь – далеко за полночь народ куда надо по остановкам доставляешь. За 11 лет на пассажирских перевозках Валерий СЕМАШКО чего только не увидел – не узнал!

Ас покажет высший класс!

Когда за плечами 39 лет водительского стажа, на профессионала – только смотреть, учиться, уважать! Андрей КОВРИГИН еще тут думает о шоферском деле: одинаково хорошо за рулем и легковушки, и грузовика, а также автобуса, трактора и т.д. А если родина скажет «надо», то и вертолет заведет!

Герои невидимого фронта

Именно так и говорят про мастера смены Владимира ПЯТКОВА и тринадцать его слесей из авторемонтных мастерских. Агрегатный, моторный, шиномонтажный, аккумуляторный участки и электроточасток в придачу – хозяйство серьезно! В двух словах не расскажешь. Но обозначить – попробуем.

На бойком месте – за всё в ответе!

Диспетчеры ПАТП – это люди-компьютеры. От правильности и четкости их действий зависит чуть не все на автотранспортном предприятии. А это «чуть» – такое мизерное по сравнению с огромным ВСЁ. Что даже права на ошибку нет. Вот нет и всё. Хотя ты и человек, и даже расчуденная девушка, но работай как механик. И не нервничай! Гаджеты не нервничают! Ох и горячо в диспетчерской!

Тяжеловес из шиномонтажки

Все четыре колеса имеют свойство регулярно повреждаться, изнашиваться, то есть требовать, как и все остальное в любой автотехнике, периодического ремонта и замены. Для этого и придумали шиномонтажников. Мастерских, сноровистых, выносливых. Вот точь-в-точь как Сергей БЕССМЕРТНЫЙ.



ГОВОРIT ПРОФКОМ

Олег ШИКОВЕЦ: «Профсоюз – за повышение зарплаты!»

Хоть и говорят, что незаменимых людей нет, в случае с Олегом ШИКОВЦЕМ – именно так, на своем месте профсоюзного лидера он незаменим. Потому как водитель с 1974 года, крутил баранку в автотранспортном хозяйстве ГЭК, потом в УАТе Горсовета и в ПАТП. В 2009-м возглавил первую автоколонну и был избран председателем профкома предприятия. Кому как ни Олегу Николаевичу ответ за коллектив держать?



В начале сентября, при участии 37 делегатов, мы на расширенном заседании профкома приняли новый коллективный договор. Проект вывелись на обсуждение еще в марте. Должен сказать, в этом году люди отнеслись к этому вопросу более внимательно и ответственно, чем раньше. Было много предложений, в том числе и от новых сотрудников, которые, к примеру, отмечают, что прежде привывшая матпомощь теперь есть далеко не везде. Так что ставим себе в заслугу сохранение социальных гарантий, а профсоюз ПАТП по-прежнему будет стоять на защите трудовых прав своих сотрудников.



Для детского сада №45 «Малыш» этот год – юбилейный. Его история началась в 1970-м, когда на девятом квартале открылся ведомственный садик «Сибхимстрой». Полвека спустя «Малыш» изрядно «вырос». В 2017-м объединился с детским садом №53 «Алёнушка» из Нового Пути, в 2020-м – со стоящим по соседству «Аистёнком» №66. О том, каково быть в ответе за всех дошкольников «девятки» и окрестностей, говорим с заведующей детским садом №45 Натальей МОШКАНОВОЙ.

– Наталья Николаевна, к 50-летию «Малыш» подходит в статусе крупного дошкольного центра. Но слияние разных учреждений редко проходит беспроблемно. Как ситуация складывалась у вас?

В КАБИНЕТЕ ЗАВЕДУЮЩЕЙ

Наталья МОШКАНОВА:

«Детский сад – это общественный центр Первомайского»

– На первых порах настороженность была, но мы ее преодолели. Во многом потому, что в наших детских садах своя аура, своя субкультура. Говорю это со знанием дела, так как сама работаю здесь уже 16 лет. Что в Первомайском, что в Новом Пути детсад – это общественный центр. Тебя все знают, твоя работа на виду. Здесь если любят, то неистово, а если провинился – будь готов к всеобщему порицанию. Так что нужно постоянно держать марку.

С другой стороны, в этой среде сформировались крепкие профессиональные коллективы. Большинство сотрудников живут рядом, в детском саду работают по многу лет и понимают друг друга с полувзгляда. Все это вместе рождает мощную коллективную ответственность. И еще один нюанс. У нас обычное дело и даже добрая традиция, когда повзрослевшие выпускники приводят детей к своим же воспитателям. А это уже знак качества.

– В 1970-м «Малыш» принял 280 детей. С тех пор многое изменилось – нормативы, демография, сам процесс дошкольного образования. Как живёт детский сад сегодня?

– В трех зданиях 463 ребенка – 24 группы. Наш детский сад общеразвивающей направленности, но есть и компенсирующие группы для ребятишек с нарушениями речи, с особенностями физического и психического развития. А весь процесс по обучению, воспитанию и содержанию детей в дошкольном учреждении обеспечивает коллектив из 137 человек, в том числе 66 специалистов педагогического профиля. 60% наших педагогов имеют высшее образование, 40% – среднее профессиональное. С высшей квалификационной категорией 38% специалистов, с первой – 44%.

Бывает, что меня спрашивают – а как вам работаете вдалеке от города? Не ощущаете себя оторванными от жизни? На это я привычно отвечаю – нисколько! Сорок пятый детский сад участвует во всех городских мероприятиях дошкольного образования. Среди наших педагогов есть финалисты и победители краевого этапа профессионального конкурса «Воспитатель года», их методразработки включаются в Атлас методических и педагогических практик Красноярского края.

Бюджет детского сада невелик, и мы стараемся использовать возможности грантовых программ. Благодаря этому удалось обновить спортивный инвентарь, закупить тренажеры, музыкальные инструменты, автогородок. «Малыш» – постоянный участник конкурса «ГХК ТОП-20», нам очень интересен проект «Школа Росатома»: на базе детского сада работали его стажерские площадки. Все наши достижения говорят об одном – о хорошей профессиональной подготовке коллектива.

– Думаю, будет справедливо сказать несколько слов о работниках «исторического» садика №45. Юбилей-то у него!

– С большим удовольствием! Такая дружная творческая общность сотрудников здесь складывалась годами. 25 лет заведующей «Малыша» была Тамара Александровна Шмидт, которой удалось создать мощный коллектив единомышленников. Основа основ – воспитатели-стажисты: Светлана Ивановна Веретнова, Раиса Степановна Гребнева, Татьяна Петровна Попова, Галина Андреевна Цугленок. Они наш

не просто золотой – бриллиантовый фонд!

От своих старших коллег не отстают воспитатели Елена Грушко, Светлана Казанцева, Наталья Кожевникова, Ольга Гайголас, Наталья Звягинцева, старший воспитатель Елена Козлова. Это увлеченные, творческие люди, которые по настоящему преданы своему делу. Всегда можно положиться на заместителя заведующей по УВР Татьяну Кононову – она настоящий мозговой центр детского сада и зама по АХЧ Ольгу Александровну Шавцову.

26 лет работает с нами педиатр КБ-51 Наталья Владимировна Тихомирова, которая вместе с медсестрой Ольгой Томашевич стоит на страже здоровья наших детей. Много лет добросовестно трудятся на своем посту шеф-повар Таисия Витальевна Аленькова, повар Василина Васильевна Межеричер, кухарочник Вера Аркадьевна Колушева, младший воспитатель Елена Иннокентьевна Михайленко, дворник Елена Алексеевна Рычкова... Самых добрых слов заслуживают все сотрудники «Малыша». Благодаря им в детском саду царят добро и уют.

РАСТИ БОЛЬШОЙ, «МАЛЫШ»!

Единственное, чего можно пожелать дружному коллективу детского сада №45 – это благополучия и процветания. Потому что всё остальное – высочайший профессионализм и любовь к детям – здесь уже есть. Убедитесь сами!

Профработа начинается с улыбки!

Марина СОРОКОВИКОВА – природный лидер. Жизнерадостная, заводная, улыбающаяся, она 22 года ведет за собой детсадовский профсоюз и на достигнутом не останавливается. Да и когда? Коллектив растет, профсоюз нужно держать. Хотя этот показатель на уровне: в профсоюзных рядах состоят 80 из 137 сотрудников.

В «Малыше» многие привыкли делать всем миром: выходить на субботники, устраивать концерты для ветеранов, поддерживать друг друга в сложных ситуациях. Для материальной помощи есть раздел колдоговора, а на выручку здесь приходят безо всяких обязательств.

В 2010 году, вспоминает Марина Ивановна, когда она вышла в финал краевого конкурса «Воспитатель года», готовить конкурсное занятие помогали все: методисты, родители, заведующая. Её трюки тогда экспериментировали со льдом, занимались гимнастикой, выполняли упражнения для развития речи. И когда объявили, что Марина Сороковикова стала лучшей в Красноярском крае, радость тоже была всеобщей. А главное, говорит проффор, эта победа вдохновила коллег, и в конкурсах педагоги детского сада №45 теперь участвуют и побеждают с завидной регулярностью. Своим примером Марина Ивановна способна увлечь кого угодно – это факт. Так что профсоюзное дело в надежных руках!



Творчеству – зелёный свет!



Если каждый день тебя встречают любознательные и пытливые дети, «болель» некогда. Нужно ловить идеи на лету! Воспитатель – профессия творческая!

В том, что в «Малыше» появился свой автогородок, заслуга Светланы ШМИДТ. Это она вместе с коллегами несколько лет разрабатывала программу по обучению дошколят правилам дорожного движения «В стране безопасного детства» и так творчески подошла к делу, что по этой теме удалось выиграть краевой грант.

И это только один проект, а их у Светланы Александровны – полна коробушка. Из последних достижений – победа на краевом этапе Всероссийского конкурса «Методическая копилка-2019». Но у самого лауреата никаких признаков звёздной болезни.

Если хочешь быть здоровым – занимайся у Белова!

Когда в спортзале «Малыша» мы повстречали Сергея БЕЛОВА, глазам своим не поверили. Лучший футбольный и хоккейный тренер Железногорска – и в детском саду? Не может быть! Оказалось, может.

За 11 лет Сергей Николаевич совершил в садике настоящую физкультурную революцию. Воспитанники «Малыша» стабильно попадают в призы на городских состязаниях среди дошколят. На детсадовских эстафетах из пяти раз трижды становились победителями и разок взяли «серебро».

Да что говорить, в футбол тут начинают играть с трех лет! Костяк сборной города состоит из выпускников-«малышковцев»! Кирилл Лутошкин, Роман Жабоедов, Дима Сердюков, Андрей Сазонтов, Ярослав Банных сотоварищи уже дважды входили в тройку лидеров в финале Детской футбольной лиги России.

Сам же Сергей Николаевич успехами подопечных гордится, но считает, что главное в его работе – чтобы малыши росли здоровыми, крепкими, сильными и ловкими. Как тренер!



Моя вторая мама

Так Светлану Ивановну ВЕРЕТНОВУ называют десятки ее воспитанников, малышей и взрослых. В «Малыш» она пришла через год после открытия, в 1971-м, и работает здесь уже почти полвека.

– Выпустила не одно поколение ребятишек, всех и не упоминишь! – смеется воспитатель. – Девчонки мои, Лена Козлова и Света Аксаковская, уже выросли и сами стали дошкольными педагогами. А сколько детей и даже внуков наших сотрудников ко мне ходило!

Неудивительно – когда Светлана Ивановна набирает группу, родители Первомайского выстраиваются в очередь. Все знают – к школе здесь готовят на «пять с плюсом», да и ребятишек тянет сюда как магнитом. А заинтересовать детей в эпоху гаджетов дорогого стоит! На вопрос о секретах профмастерства Светлана Веретнова отвечает просто: воспитатель должен уметь всё и немного больше. А с опытом не поспоришь!

Споёмте, друзья!

С Галиной ФРОЛОВОЙ детсад много лет на одной волне – на музыкальной. Под ее аккомпанемент здесь поют, танцуют, ставят сказки, участвуют в музыкальных фестивалях. И не только дети! Вокальная группа педагогов дает такие концерты – заслушаешься!

Формирование музыкальной культуры у дошколят, считает Галина Ивановна, лучше всего происходит через погружение в народное творчество. Поэтому русскую песню тут любят как нигде. Разучивают на занятиях, исполняют на утренниках. На развитие проекта «Мир народной культуры» взяли грант в конкурсе «ГХК ТОП-20». На фестивале русской песни и частушки «Завалинка», что много лет проводит ДК «Юность», хористы из сорок пятого детского сада всегда желанные гости. А вдохновляет всех маленькая увлеченная женщина – которая поёт.



Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации Железногорска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионов, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
О.К.Басловых, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии ООО «СИЕНИТ-КРАЗ» г. Красноярск, ул. Дудинская, 1 Тираж 400 экз.